

## **MISIÓN**

La misión de MUSOL es promover el desarrollo sostenible de las poblaciones más desfavorecidas, desarrollando y fortaleciendo las capacidades tanto de los gobiernos regionales y locales como de la sociedad civil, en España, África y América Latina. Todo ello, en el marco de los procesos de desarrollo, descentralización y participación vigentes en los países destinatarios de nuestra actividad.

MUSOL consideramos que todas las personas deben disfrutar de una vida digna y ejercer sus Derechos Económicos, Ambientales, Sociales, Civiles y Políticos. Para lograr este reto consideramos que los entes públicos regionales y locales de España, África y América Latina tienen un papel fundamental, ya que son los gobiernos más cercanos a la población y son entes que toman decisiones que influyen directa e inmediatamente en la vida de las personas. Representan el nivel de gobierno responsable por una gran variedad de servicios básicos (agua, saneamiento, salud, educación, etc.), fundamentales para mejorar el nivel de vida de las poblaciones más desfavorecidas; asimismo, los entes regionales y locales son responsables de la planificación y definición del desarrollo local, articulando actores privados y de la sociedad civil con el objetivo de fomentar proceso de desarrollo sostenible.

Al referirnos al concepto de desarrollo sostenible, hacemos particular énfasis a la sostenibilidad ambiental: en el trabajo con los entes locales del Sur, promovemos la adopción de medidas innovadoras para la gestión y promoción medioambiental del territorio, en articulación con los sectores privados y sin ánimo de lucro. Ya que los entes locales son los espacios de decisión más accesibles a la población, es fundamental que la ciudadanía tenga las capacidades y esté debidamente organizada para poder participar activamente en el gobierno del territorio.

En muchos países de África y América Latina, los procesos de descentralización en curso realizados en los últimos años, ha otorgado a las entidades locales amplios márgenes de trabajo y autonomía, gracias a los cuales se podría beneficiar concretamente a la población en muchos aspectos de su día a día. Sin embargo, la falta de herramientas, recursos e infraestructuras afecta estos procesos. Asimismo, se han institucionalizado en muchos lugares espacios de participación ciudadana poco aprovechados por la debilidad de las organizaciones sociales locales: la sostenibilidad de los procesos de desarrollo pasa obligatoriamente por una mayor apropiación y participación activa de las poblaciones locales; para lograrla, es fundamental trabajar en el fortalecimiento de los tejidos de la sociedad civil.

## **VISIÓN**

Nuestra visión es ser una organización de referencia en el trabajo con las organizaciones y entidades públicas regionales y locales de España, África y América Latina, que fomenta la sensibilización, la transparencia y la eficacia, el aprendizaje y la mejora continua, internamente y entre sus contrapartes, para promover el satisfactorio progreso de las poblaciones más desfavorecidas y la participación de las mismas en los procesos de desarrollo local.

MUSOL fue creada en 1998 por un grupo de funcionarios, profesionales, expertos e investigadores que han centrado sus intereses y carreras profesionales en el ámbito de la administración local española.

Desde su fundación, MUSOL tiene, por tanto, una vocación dirigida al trabajo con los entes locales del Sur, con el objetivo de fortalecer las capacidades de los actores locales y su papel en el desarrollo local. A lo largo de los años MUSOL ha diversificado su acción, desde el punto de vista geográfico y sectorial; sin embargo la organización reafirma su ambición de constituir una referencia en el trabajo con los entes públicos y las organizaciones locales de España, África y América Latina.

MUSOL quiere ser un interlocutor reconocido en temas de municipalismo, fortalecimiento institucional y apoyo a procesos de descentralización, como medios para lograr el desarrollo sostenible y la mejora del nivel de vida de las poblaciones más desfavorecidas.

## **VALORES**

### **Transparencia**

Nuestra organización promueve en todos sus ámbitos de acción y en sus sistemas de gestión y administración, una comunicación honesta y transparente, respetando las buenas prácticas y recomendaciones en la materia. Asimismo, promueve entre sus colaboradores,-as una actitud honesta y clara en la realización de sus funciones. Las prácticas y acciones de Musol son públicas y se promueve el acceso libre a sus actividades

### **Participación, Equidad de Género y Democracia**

Cualquier proyecto o iniciativa de la organización es identificado y implementado con la participación de los destinatarios,-as de la misma y/o de otros stakeholders involucrados. A través de nuestras iniciativas fomentamos directamente o indirectamente la participación de las poblaciones en la gestión local de los procesos de desarrollo.

En particular, promovemos la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los espacios democráticos en los entes locales y en las organizaciones sociales.

Fortalecemos la organización y el acceso de la ciudadanía s a los entes locales y al mismo tiempo acompañamos las entidades locales para que institucionalicen de forma eficiente y ágil espacios de participación en el gobierno local, con particular atención a la participación de las mujeres. Asimismo, en la gestión y planificación estratégica de la organización se promueve la participación de los colaboradores,-as y trabajadores,-as de la organización, involucrándolos en las decisiones principales de forma activa. Se promueve una presencia equitativa de hombres y mujeres, tomando las medidas necesarias (iniciativas de conciliación de la vida familiar y laboral, etc.) para que hombres y mujeres puedan integrarse sin discriminación a todos los niveles y áreas de la organización.

La justicia social y los valores democráticos inspiran todas nuestras actuaciones.

### **Empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad**

Transversalmente en todas nuestras iniciativas contribuimos a la autonomía y el fortalecimiento de las organizaciones e instituciones con que trabajamos, fomentando la auto-organización y la asunción de crecientes responsabilidades y protagonismo por parte de los destinatarios,-as de los procesos que acompañamos. Promovemos en particular el empoderamiento de las mujeres y de sus organizaciones como actores autónomos y activos, partes imprescindibles de cualquier proceso de planificación y gestión del desarrollo local.

Rechazamos los modelos de trabajo que no fomentan el fortalecimiento de los actores con que colaboramos (en particular las organizaciones y entes locales del Sur) y se limitan a formas asistencialistas de ayuda. En todos los aspectos de gestión de RH, administración, etc. se promueve el compromiso, la responsabilidad y el aprendizaje, garantizando a los/las colaboradores,-as de la organización razonables niveles de autoridad, de control sobre los procesos y participación en las decisiones.

### **Apertura al trabajo con poblaciones migrantes**

Reconocemos y promovemos el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales para el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Consideramos los inmigrantes en España agentes fundamentales de desarrollo, en sus países de origen, de tránsito y en sus comunidades de acogida.

Por eso, coherentemente con nuestra misión, promovemos la integración y organización de los inmigrantes en España, acompañando procesos de visibilización y participación en sus comunidades y en las entidades locales de los territorios de residencia. Trabajamos para que los entes locales incorporen y consideren los aspectos migratorios en las políticas públicas locales. Además, colaboramos con los inmigrantes para que se generen iniciativas y procesos que les permita contribuir activamente al desarrollo de sus países de origen.

### **Valorización del espacio público**

Valorizamos el "espacio publico", entendido como:

1. El "agorá", el espacio abierto de participación y discusión, promoviendo en este sentido la participación ciudadana y el compromiso activo de todas las personas en la definición del desarrollo local.
2. Los entes públicos, en particular las entidades descentralizadas (municipios u otros), que tienen un papel fundamental en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones y son entes cercanos a la ciudadanía. Las entidades locales son imprescindibles para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

En nuestras iniciativas contribuimos directamente o transversalmente a fortalecer los entes locales en: la prestación de los servicios básicos de sus competencias; el

fortalecimiento de su gestión y administración; la planificación participativa del desarrollo local.

### **Aprendizaje e innovación**

En nuestras iniciativas e internamente en nuestra organización, promovemos procesos de aprendizaje e intercambio que promuevan la difusión e integración de conocimientos y buenas prácticas de forma horizontal.