

HOJA DE CONTROL DE LAS REVISIONES		
Revisión N°	Fecha	Naturaleza de la revisión
0	11 de agosto de 2016	Propuesta inicial.
1	23 de abril 2018	Adaptación delegación CIM

Nombre del puesto:
Técnico de Sensibilización, comunicación y educación para el desarrollo en Castilla la Mancha.

Descripción de la organización:

Municipalistas por la Solidaridad y el Fortalecimiento Institucional (MUSOL), es una Organización no Gubernamental de Desarrollo (ONGD) independiente de toda organización económica, política o sindical y no tiene ánimo de lucro. MUSOL tiene como fines la Cooperación al Desarrollo Internacional, en cualquiera de sus formas, tanto la sensibilización y educación para el desarrollo como la promoción y ejecución, de proyectos o acciones de cooperación y ayuda solidaria con los pueblos del sur.

MUSOL dirige preferentemente sus acciones al fortalecimiento de las estructuras municipales e institucionales y a impulsar programas, acciones y proyectos tendentes a la materialización de la autonomía municipal y a la descentralización como medio de mejora de las condiciones de vida de las personas.

Misión básica del puesto:

Formulación, ejecución y seguimiento de los proyectos de Educación para el Desarrollo de MUSOL, garantizando un adecuado monitoreo técnico y control presupuestario e implementando las actividades previstas en Castilla la Mancha.

Funciones principales

Gestión y ejecución de los proyectos:

1. Garantizar una gestión eficaz de los recursos de los proyectos y delegaciones de MUSOL.
2. Realizar el seguimiento de los proyectos en todas sus componentes (técnica, administrativa y financiera), en colaboración con las demás áreas funcionales de MUSOL.
3. Garantizar que los archivos de los proyectos (físico y digital) se encuentren actualizados así como las demás herramientas de seguimiento utilizadas en MUSOL.
4. Mantener una adecuada comunicación con las organizaciones e instituciones colaboradoras (ayuntamiento, etc.) y otros stakeholders de los proyectos.
5. Colaborar en la planificación estratégica de la organización, en particular en la planificación estratégica de las actividades de MUSOL de sensibilización y educación para el desarrollo.

6. Implementar las actividades de los proyectos de sensibilización y educación para el desarrollo y las actividades de sensibilización previstas en España de los proyectos de cooperación, coordinando los/as voluntarios/as necesarios/as para ello.
7. Organizar en colaboración con las otras áreas de MUSOL y con el resto del personal de la sub-área, la comunicación y la difusión de las actividades de los proyectos de sensibilización y educación para el desarrollo, de acuerdo a la policy de comunicación de MUSOL para asegurar el éxito de las actividades y su difusión.

Sinergias y nuevas propuestas:

1. Apoyar en la identificación de nuevas propuestas de proyecto acordes a las prioridades del plan estratégico vigente general y sectorial para la sub-área de sensibilización y educación para el desarrollo.
2. Apoyar y seguir la elaboración de nuevas propuestas de proyecto de calidad y garantizar su entrega en los plazos previstos, garantizando que todas las propuestas respeten los requisitos (coherencia, criterios técnicos, documentación administrativa, etc.) de los financiadores y de MUSOL.
3. Identificar y contactar socios institucionales (públicos y privados) para la financiación y co-financiación de los proyectos así como para el apoyo técnico e institucional a los mismos.

Comunicación interna y externa:

1. Sistematizar y comunicar la información relevante relativa a los proyectos de sensibilización y educación para el desarrollo con el objetivo de alimentar las estrategias de comunicación de MUSOL.
2. Organizar y ejecutar acciones y/o campañas de fundraising, sensibilización, comunicación o difusión, captación de socios, colaboradores o voluntarios, de acuerdo a las directrices de la dirección de MUSOL y a los intereses estratégicos de la fundación.
3. Garantizar una comunicación continua y una coordinación eficaz con todas las áreas operativas de MUSOL (Área de Proyectos, Administración y Finanzas, etc.).

Conocimientos y formación

Formación académica requerida:

- Licenciatura y postgrado/master en disciplinas relacionadas con la cooperación o educación para el desarrollo.

Conocimientos, capacidades y otros requerimientos:

- Se requiere capacidad de análisis de información, sistematización y excelentes habilidades de redacción y capacidad de síntesis.
- Se valorarán formación y/o experiencia previas sobre educación, pedagogía y/o comunicación y marketing.
- Se valorará el conocimiento de francés, inglés y/o portugués.
- Se valorará disponibilidad para viajar por España.

Experiencia:

- Se requiere experiencia comprobada en gestión e implementación de proyectos de educación para el desarrollo, en particular en proyectos financiados por los principales financiadores de MUSOL (Generalitat Valenciana y otros actores de la cooperación descentralizada española, AECID, EuropeAid, etc.).
- Se valorará experiencia en comunicación y marketing.

Integración funcional

En el marco de la estructura por áreas funcionales de la organización, el Técnico de Sensibilización y comunicación se integra en el Sub-Área de Comunicación y Educación, con perfil de Técnico Senior. Responde ante Coordinador/a de la Sub-Área de Comunicación y Educación. Es evaluado en conjunto por el Director/a Ejecutivo/a y por el Director/a del Área de Proyectos. Mantiene una constante comunicación con el Coordinador/a de la Sub-Área de Comunicación y Educación, con el Director/a de Proyectos y con los demás Técnicos de Sensibilización y con las otras áreas, en particular con el Área de Administración y Finanzas y con el Área de Proyectos.

Perfil de competencias

Competencias institucionales:

COMPETENCIAS INSTITUCIONALES	NIVEL DE DESARROLLO REQUERIDO
Compromiso con la organización	Alto
Comunicación	Alto
Excelencia	Medio
Innovación	Alto
Mejora continua	Medio
Orientación al cliente (interno/externo)	Alto
Planificación/Organización	Alto

Competencias clave del puesto:

COMPETENCIAS CLAVE REQUERIDAS	NIVEL DE DESARROLLO REQUERIDO
Solución de problemas	Alto
Decisión	Medio
Pensamiento analítico	Medio
Orientación al detalle	Medio
Delegación/Desarrollo del personal	Medio
Desarrollo de interrelaciones	Alto

Iniciativa/Autonomía	Alto
----------------------	------

Ver el diccionario de competencias para mayor información.

Condiciones laborales

- Jornada laboral parcial (aprox. 10 horas semanales).
- Lugar de trabajo: home based, con desplazamientos en varias localidades de Castilla la Mancha para realizar las acciones de sensibilización cuando se precise.
- Remuneración según baremos salariales internos.
- Duración: Contrato inicial de 3 meses, renovación hasta 12 meses totales.