

## MARCO ESTRATÉGICO DE LA FUNDACIÓN MUSOL

### MISIÓN

La misión de MUSOL es impulsar el desarrollo sostenible y promover los derechos humanos, fortaleciendo las capacidades de los titulares de derechos - sin dejar nadie atrás-, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa. Todo ello, en el marco de los procesos de gobernanza local vigentes en los territorios, en los que actuaremos promoviendo la democracia y la participación igualitaria, el empoderamiento de las personas más vulnerables, la igualdad de género y la superación de cualquier forma de discriminación.

Explicación: En MUSOL consideramos que todas las personas deben disfrutar de una vida digna así como a exigir el ejercicio todos sus derechos humanos, tanto los económicos, los ambientales, los sociales, los civiles y los políticos, simultáneamente, en su totalidad y en su integridad. Priorizar una u otra generación de derechos puede acabar afectando a la plenitud de su ejercicio. Para lograr este reto consideramos que los entes públicos regionales y locales de España y otros países europeos, África y América Latina tienen un papel fundamental, ya que son los gobiernos más cercanos a la población y son entes que toman decisiones que influyen directa e inmediatamente en la vida de las personas. Estos entes públicos vertebran la gobernanza local, ofrecen diálogo e interlocución concreta a la ciudadanía y colaboran con multitud de organizaciones de la sociedad civil. Representan el nivel de gobierno responsable por una gran variedad de servicios básicos (agua, saneamiento, salud, educación, etc.), fundamentales para mejorar el nivel de vida de las poblaciones más desfavorecidas; asimismo, los entes regionales y locales son responsables de la planificación y definición del desarrollo local, articulando actores privados y de la sociedad civil con el objetivo de fomentar proceso de desarrollo sostenible. Al referirnos al concepto de desarrollo sostenible, hacemos énfasis en que la sostenibilidad se desglosa en tres ejes, el económico, el social y el medioambiental, al cual podemos añadir un cuarto eje, el cultural, que asume enorme relevancia en muchos países con identidades indígenas que luchan para su supervivencia. En la promoción del desarrollo sostenible, el enfoque inclusivo es esencial: nadie puede quedarse atrás. En este sentido, las personas más vulnerables y que sufren una o múltiples formas de discriminación son prioritarias.

## VISIÓN:

Nuestra visión es ser una organización de referencia en el fortalecimiento de las capacidades de los titulares de derechos, de los titulares de responsabilidades y de obligaciones, singularmente de los entes públicos territoriales y de la sociedad civil, en África, América Latina, en España y en el resto de Europa, para promover los derechos humanos en un marco de desarrollo sostenible inclusivo.

Explicación: MUSOL fue creada en 1998 por un grupo de funcionarios, profesionales, expertos e investigadores que han centrado sus intereses y carreras profesionales en el ámbito de la administración local española y europea. Desde su creación, MUSOL tiene, por tanto, una vocación dirigida al trabajo con los entes locales, con el objetivo de fortalecer las capacidades de estos titulares de obligaciones. MUSOL reafirma su ambición de constituir una referencia en este ámbito de la administración pública en España, Europa, África y América Latina, no solo ejecutando acciones financiadas con subvenciones públicas y privadas y fondos de donantes individuales y empresas, sino también prestando servicios especializados en los sectores citados. Además, MUSOL pretende ser un interlocutor reconocido y solvente para todas las redes, entidades públicas y privadas y otras iniciativas activas en el fortalecimiento de la gobernanza local, a nivel global y singularmente en los países donde intervenimos.

## VALORES:

Transparencia: Nuestra organización promueve en todos sus ámbitos de acción y en sus sistemas de gestión y administración, una comunicación honesta y transparente, respetando las buenas prácticas y recomendaciones en la materia. Asimismo, promueve entre sus colaboradores-as una actitud honesta y clara en la realización de sus funciones. Las prácticas y acciones de Musol son públicas y se promueve el acceso libre a sus actividades.

Participación, Igualdad de Género y Democracia: Cualquier proyecto o iniciativa de la organización es identificado y implementado con la participación de los titulares de derechos, obligaciones y responsabilidades. En particular, promovemos la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los espacios democráticos en los entes locales y en las organizaciones sociales. Fortalecemos la organización y el acceso de la ciudadanía a los entes locales y al mismo tiempo acompañamos a las entidades locales para que institucionalicen de forma eficiente y ágil espacios de participación en el gobierno local, con particular atención a la participación de las mujeres. Asimismo, en la gestión y planificación estratégica de la organización se promueve la participación de los/las voluntarios/as, colaboradores-as y trabajadores-as de la organización, involucrándolos en las decisiones principales de forma activa. Se promueve una presencia equitativa de hombres y mujeres,

tomando las medidas necesarias (iniciativas de conciliación de la vida familiar y laboral, etc.) para que hombres y mujeres puedan integrarse sin discriminación a todos los niveles y áreas de la organización. La justicia social y los valores democráticos inspiran todas nuestras actuaciones.

**Empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad:** Transversalmente en todas nuestras iniciativas contribuimos a la autonomía y el fortalecimiento de las organizaciones e instituciones con que trabajamos, fomentando la auto-organización y la asunción de crecientes responsabilidades y protagonismo por parte de los titulares de derechos de los procesos que acompañamos. Promovemos en particular el empoderamiento de las mujeres y de sus organizaciones como actores autónomos y activos, partes imprescindibles de cualquier proceso de planificación y gestión del desarrollo local y de incidencia política ante las autoridades competentes. Rechazamos los modelos de trabajo que no fomentan el fortalecimiento de los actores con que colaboramos y se limitan a formas asistencialistas de ayuda. En todos los aspectos de gestión de RH, administración, etc. se promueve el compromiso, la responsabilidad y el aprendizaje, garantizando a los/las colaboradores-as de la organización razonables niveles de autoridad, de control sobre los procesos y participación en las decisiones.

**Apertura al trabajo con poblaciones migrantes:** Reconocemos y promovemos el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales para el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Consideramos los inmigrantes en Europa como agentes fundamentales de desarrollo, en sus países de origen, de tránsito y en sus comunidades de acogida. Por eso, coherentemente con nuestra misión, promovemos la integración y organización de los inmigrantes en España y en los otros países donde trabajamos, acompañando procesos de visibilización y participación en sus comunidades y en las entidades locales de los territorios de residencia, fortalecemos su empoderamiento y capacidad de incidencia política. Trabajamos para que los entes locales incorporen y consideren los aspectos migratorios en las políticas públicas locales.

**Valorización del espacio público.** Valorizamos el "espacio público", entendido como: 1. El "ágora", el espacio abierto de participación y discusión, promoviendo en este sentido la participación ciudadana y el compromiso activo de todas las personas en la definición del desarrollo local. 2. Los entes públicos, en particular las entidades descentralizadas (municipios u otros), que tienen un papel fundamental en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones y son entes cercanos a la ciudadanía.

Las entidades locales y regionales son imprescindibles para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas y son clave para la gobernanza territorial y por ello son los titulares de obligaciones a los cuales nos dirigimos prioritariamente.



Aprendizaje, excelencia e innovación En nuestras iniciativas e internamente en nuestra organización, promovemos procesos de aprendizaje e intercambio que promuevan la difusión e integración de conocimientos y buenas prácticas de forma horizontal. Nos esforzamos para crear e innovar, de forma incremental o disruptora, en nuestra forma de hacer cooperación y de gestionar nuestra organización, rompiendo barreras y silos de conocimiento, apostando por la multidisciplinariedad y por el talento de todas las personas que conformamos MUSOL.